



REF.: Aprueba inicio de convocatoria para proveer el cargo que se indica.

RESOLUCION EXENTA N° 5269

SANTIAGO, **30 NOV 2017**

VISTOS:

El DFL N° 29/2005, del Ministerio de Hacienda, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de Ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo; la Resolución N° 1600 de 2008, de la Contraloría General de la República, sobre exención del trámite de Toma de Razón; la Resolución Exenta N° 6012 de este Servicio que Aprueba el Procedimiento de Reclutamiento y Selección del personal de SENCE, que señala la regularización de las etapas del proceso de ingreso al Servicio y/o movilidad dentro del mismo; la resolución Exenta N° 1174, de fecha 21 de marzo de 2017 que delega facultades en el Jefe de Administración y Finanzas, y las facultades que confiere la Ley N° 19.518 del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

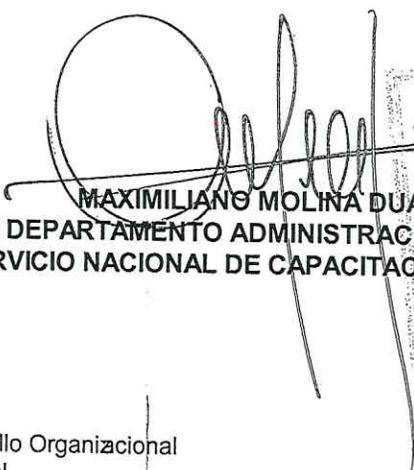
CONSIDERANDO:

- 1.- Que, es necesario proveer el (los) cargo(s) vacante(s) existente(s) en el Servicio.
- 2.- Que, la Unidad de Desarrollo Estratégico presentó la solicitud N°28 para proveer el cargo de Analista en Calidad de Honorarios, para la Subunidad de Planificación y Control de Gestión.
- 3.- Que, la Unidad de Personas gestionará y desarrollará los procesos de Reclutamiento y Selección, en modalidad Cerrada; en conformidad a lo estipulado en la Resolución Exenta n°6012 para dicho procedimiento.

RESUELVO:

- 1.- Publíquese, la convocatoria para proveer el cargo, que a continuación se detalla, en los medios de Reclutamiento de Personas que se consideren necesarios.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVASE.


MAXIMILIANO MOLINA DUARTE
JEFE DEPARTAMENTO ADMINISTRACION Y FINANZAS
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO




RE/ECT/kma
Distribución:

Oficina de Partes
Subunidad de Desarrollo Organizacional
Subunidad de Personal
Subunidad de Presupuesto



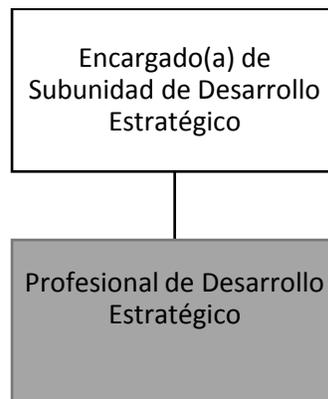


PERFIL DE CARGO

I. Información general de la Familia de cargos

Nombre de Familia y cargos que incluye:	Analista Subunidad de Planificación y Control de Gestión
Centro de Responsabilidad:	Unidad de Desarrollo Estratégico
Unidad de Desempeño:	Subunidad de Planificación y Control de Gestión
Depende de:	Encargado/a Subunidad de Planificación y Desarrollo Estratégico
Supervisa a:	N/A

II. Estructura Orgánica



III. Objetivo de la Familia de Cargos

Desarrollar y ejecutar acciones, a fin de monitorear y evaluar objetivos y políticas institucionales, generando información estratégica, para apoyar la toma de decisiones y contribuir a la mejora continua del Servicio.



IV. Información del Candidato/Funcionario

Nivel Educativo	Título Técnico Nivel Superior o Profesional una carrera de al menos ocho semestres de duración, asociado a carreras de Ciencias Sociales o Ingeniería, otorgado por una Universidad o Instituto profesional del Estado o reconocido por éste.
Conocimientos Generales o Específicos	Excel avanzado Estatuto Administrativo Políticas Públicas Spss
Experiencia mínima	0 a 1 año de experiencia en el Sector Público
Deseabilidad	

V. Principales Funciones de la Familia de cargos

<ul style="list-style-type: none">• Brindar apoyo en la implementación de mejoras al sistema integrado de indicadores, con la finalidad de cumplir los objetivos del Servicio.• Generar y elaborar reportes de gestión, implementación y resultados del Servicio, a fin de proveer información relevante para la mejora continua de este.• Entregar apoyo y asesoría técnica a las distintas unidades o departamentos del Servicio a Nivel Nacional, a fin de mejorar la gestión y toma de decisiones de estos.• Evaluar y monitorear las políticas de capacitación y empleo, con el objetivo de asegurar el cumplimiento de los propósitos de cada uno de ellos.• Promover el mejoramiento continuo del desempeño al interior de la organización, a fin de cumplir con los objetivos a mediano y largo plazo.• Apoyar de forma permanente los procesos implicados en la matriz de riesgo de SENCE, con el objetivo de detectar errores y darlos a conocer de forma oportuna a su jefatura.• Desempeñar otras funciones que su jefatura requiera, según necesidad del servicio.

VI. Principales Desafíos de la Familia de Cargos

<ul style="list-style-type: none">• Tener una visión crítica y analítica para entregar un producto de calidad al Servicio y actores externos.• Proactividad e iniciativa en la generación de insumos e ideas que agreguen valor a la toma de decisiones
--

VII. Información de Competencias requeridas

Tipo de Competencia	Nombre Competencia
Competencias Transversales	<ul style="list-style-type: none">• Comunicación Efectiva• Integridad• Colaboración y Trabajo en Equipo• Orientación al Cliente (Internos y Externos)• Compromiso con los objetivos de la Institución
Competencias Específicas	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad de Planificación y Organización• Pensamiento analítico• Análisis y Solución de Problemas